

Коррупциогенная карта рабочего места директора школы МБОУ СОШ № 12

1.Процесс	2.Подпроцесс	3.Участники процесса	4.Критические точки				5.Сигналы опасности	6.Возможные коррупционные риски	7.Вероятность наступления	8.Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцессов				
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Руководитель, заместитель по АХР, экономист	8	8	6	Высокий	жалобы; расточительность сотрудников; неудовлетворительная отчетность; не отвечающие требованиям внутренние проверки	Превышение должностных полномочий; хищения; предоставление ложной отчетности; нецелевое использование	Высокая	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
	Осуществление муниципальных закупок	Руководитель, заместитель по АХР, экономист	8	8	6	Высокий	жалобы; расточительность сотрудников; неудовлетворительная отчетность;	Превышение должностных полномочий; хищения; предоставление	Высокая	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок,

							не отвечающие требования внутренние проверки	ложной отчетности; нецелевое использование		нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
	Обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы	Руководитель, заместитель по АХР, бухгалтер	6	6	6	Средний	жалобы; неудовлетворительная отчетность; вводящая в заблуждение информация	Хищение и порча; покупка ненужного оборудования; манипуляция данными; сговор с поставщиками	Средняя	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Обеспечение объективности оценки качества образования, в том числе итоговой аттестации	Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность	1	1	3	Низкий	вводящая в заблуждение информация; расточительность сотрудников;	манипуляция данными; оказание помощи при итоговой аттестации	Низкая	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	8	8	6	Высокий	жалобы; расточительность сотрудников; неудовлетворительная отчетность; не отвечающие требования внутренние проверки	Превышение должностных полномочий; хищения; предоставление ложной отчетности; нецелевое использование	Высокая	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры и штатного расписания	Администрация	3	3	5	Средний	Недостаток компетентности членов комиссии; расточительный образ жизни сотрудников; вводящая в заблуждение информация	Действия в обход норм и критериев; сговор между членами комиссии; фаворитизм; фальсификация документов	Средняя	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части	Администрация, педагогический коллектив	3	3	5	Средний	Недостаток компетентности членов комиссии; расточительный образ жизни сотрудников; вводящая в заблуждение информация	Действия в обход норм и критериев; сговор между членами комиссии; фаворитизм; фальсификация документов	Средняя	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение

										уровня доверия к организации
	Подбор и расстановка кадров	Администрация	4	3	4	Средний	Недостаток компетентность работников; расточительный образ жизни сотрудников;	фаворитизм; фальсификация документов	Средняя	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации
Организация и управление	Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Администрация	8	7	7	Высокая	жалобы; расточительность сотрудников; неудовлетворительная отчетность; не отвечающие требованиям внутренние проверки	фальсификация документов; Превышение должностных полномочий; хищения; предоставление ложной отчетности;	Высокий	Судебные разбирательства, проведение дополнительных проверок, нарушение учебного процесса, замена кадров, снижение уровня доверия к организации

Директор МБОУ СОШ № 12

п/п

Ю.А.Павелко