

От РАБОТНИКОВ

Председатель ЖК
Татьяна Макаруч
подпись, расшифровка подписи

« » 2012 г

От РАБОТОДАТЕЛЯ

директор А.В. Павелко
Павелко
подпись, расшифровка подписи

« » 2012 г

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная

школа №12

принят на 2012 - 2015 годы

протокол от 21.06.2012 № 4

Должность руководителя директор

Ф.И.О. (полностью) Павелко Юрий Алексеевич

Вид отрасли начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее образование

Основной вид деятельности образовательная деятельность

Форма собственности- муниципальная собственность

Численность работников всего - 112 в т.ч. женщин- 96, несовершеннолетних- 2
ОКВЭД- 80.21.2

Представитель работников Макаруч Наталья Николаевна

Наличие службы охраны труда, Гончарова Наталья Валентиновна

Фонд на охрану труда 323 тысячи 20.04.2005 г.

Приказ о проведении Дня охраны труда: дата, №

Юридический адрес организации: ст-ца Анапская, ул. Кавказская 90 «А»,

Фактический адрес организации, ст-ца Анапская, ул. Кавказская 90 «А»,
тел. 71-7-98,

Адрес электронной почты организации e-mail: school12@anapa.kubannet.ru

Департамент труда и занятости населения
Краснодарского края
Отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
ГКУ КК «Центр занятости населения г. Анапа»
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
от « 27 июня » 20 12 № 91-А
Татьяна Павелко
(наименование должности, подпись, Ф.И.О.)

наименование организации

**Выписка из протокола
общего собрания работников**

от 21.06.2012 г № 4

г-к Анапа

Председатель Москаленко Н.А.
Секретарь Струкова Т.С.

Всего численность работников 112 человек
Присутствовали 94 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О подведении итогов ранее действовавшего коллективного договора (информация прилагается)
2. О принятии коллективного договора на 2012-2015 годы.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 91 чел.,
против ___ - ___ чел.,
воздержались 3 чел.

РЕШИЛИ:

- 1.1. Принять к сведению информацию о выполнении КД
- 1.2. Принять коллективный договор на 2012-2015 годы.

Председатель



Москаленко Н.А.

Секретарь



Струкова Т.С.

**Информация
о выполнении коллективного договора
МБОУ СОШ №12 МО г-к Анапа
за период 2009-2012 г.г.**

№ п/п	Наименование льгот и компенсаций, мероприятий	Численность работников, получивших данную льготу, компенсацию, участвующих в мероприятии (чел.)	Сумма фактических затрат на предоставленную льготу, мероприятие (тыс.,руб.)	Невыполненные мероприятия, причины
	Материальная помощь (лечение, к юбилейным датам, с уходом на пенсию, на погребение близких родственников).	18	80	
	Обеспечение топливом.	10	54	
	Компенсации: книгоиздательские	210	240	
	Медицинские осмотры	335	590	

ИТОГО: 964000 (девятьсот шестьдесят четыре тысячи рублей)

Директор МБОУ СОШ №12

Павелко Ю.А.

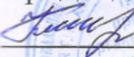
Председатель ПК

Макарчук Н.Н.



20

Приложение № 1
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

Макарчук Н.Н.
«  » 20 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №12

Павелко Ю.А.
«  » 20 ____ г.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Общие положения

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила)- локальный нормативный акт МБОУ СОШ №12 (далее - общеобразовательное учреждение), регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и ответственность за нарушение трудовой дисциплины, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в общеобразовательном учреждении.

Правила действуют наряду с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), иными актами трудового законодательства, Уставом МБОУ СОШ №12, иными локальными нормативными актами.

В Правилах используются следующие термины:

- «Работодатель» - Школа - МБОУ СОШ №12;
- «Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 Трудового кодекса РФ;
- «Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами средней общеобразовательной школы.

Правила вводятся с целью укрепления дисциплины труда, установления трудового распорядка, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени работников Школы.

Трудовые обязанности и права работников конкретизируются в трудовых договорах, должностных инструкциях, производственных инструкциях.

Действия Правил распространяются на всех работников Школы независимо от стажа работы и режима занятости.

Порядок приёма, перевода, перемещения и увольнения работников.

Приём на работу осуществляется по следующим правилам:

Лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или лицо поступает на работу на условиях совместительства);

от работников
А.П. Зайцева
« 23 » мая 2014г.



от работодателя
Ю.А. Павелко
« 23 » мая 2014г.



Дополнительное соглашение
к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №12
муниципального образования город-курорт Анапа»
наименование организации

принятому на собрании трудового коллектива протокол от 21.06.2012г. № 4, уведомительная регистрация № 91-А от 27.06.2012г.

1. Признать недействительным:

Приложение №7 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №12 муниципального образования город-курорт Анапа»

2. Изложить в новой редакции:

Приложение №7 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №12 муниципального образования город-курорт Анапа»

Решение собрания трудового коллектива от 23.05.2014г. № 1

Председатель

Представитель трудового коллектива

Департамент труда и занятости населения
Краснодарского края
Отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
ГКУ КК «Центр занятости населения г. Анапа»
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
от «25» 04 2014 № 91-А
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
ВЕД. СПЕЦ. ВИС. А. П.